



*Coaching & Conseil
stratégie, organisation
et management*

REALISEZ LE DIAGNOSTIC 360 ° DE VOTRE ORGANISATION

POURQUOI RÉALISER UN DIAGNOSTIC 360 °

Notamment pour:

- Identifier les menaces et les opportunités de votre environnement
- Anticiper le futur émergent
- Faire un état des lieux objectif de votre organisation
- Etablir la matrice des priorités de votre entreprise

QU'EST CE QU'UN DIAGNOSTIC 360 °

Le diagnostic 360 ° a pour objet d'évaluer la performance d'une organisation dans un environnement donné. Toute organisation a un but et le diagnostic 360 permet de savoir si l'entreprise pourra l'attendre de façon pérenne compte tenu des paramètres internes et externes. L'objet est de comprendre l'environnement, et d'évaluer l'organisation interne en termes de capacité d'adaptation au changement. Le diagnostic interne concerne la stratégie, ressources humaines et financières mais aussi la culture d'entreprise et ses valeurs.

POUR QUI

Toute entreprise, agence publique, professions libérales association ou fondation souhaitant anticiper le futur émergent.

COMMENT SE PASSE LE DIAGNOSTIC

Le diagnostic s'appuie sur la collecte de données qualitatives et quantitatives. La première étape consiste en la collecte de ces données que ce soit sous forme de revue documentaire (bilan, rapports d'activité, presse...) ou sous forme d'entretien individuels et/ou collectifs.

La seconde étape est une étape d'analyse des données collectées.

L'étape suivante consiste en la restitution du diagnostic. Celui-ci est présenté et discuté afin d'établir des recommandations et une feuille de route. Un plan de conduite du changement et de communication stratégique pourra être également proposé.

Pour nous joindre

contact@aci-consulting.org

[HTTPS://aci-consulting.org](https://aci-consulting.org)